

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
・職員一人当たりの年間平均時間外勤務時間数	26年度対比で90%以内（32年度）	38時間（R6年度末）	23時間（26年度末）	・管理職に占める女性割合	25%以上（32年度）	8.3%（R6年度）	18.0%（26年度末）
・年次休暇の平均消化率	25%以上（32年度）	32.7%（R6年度）	13.2%（26年）				