

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・職員一人当たりの年間平均時間外勤務時間数	26年度対 (32年度) 比で90%以内	30時間 (31年度末)	23時間 (26年度末)	・管理職に占める女性割合	25%以上 (32年度)	21.0% (31年度末)	18.0% (26年度末)
・年次休暇の平均消化率	25%以上 (32年度)	22.4% (31年)	13.2% (26年)				