

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

| 長時間勤務関係 | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | |
|-----------------------|----------------------|--------------|---------------|---------------------|--------------|---------------|---------------|
| 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) |
| ・職員一人当たりの年間平均時間外勤務時間数 | 26年度対 (32年度) 比で90%以内 | 36時間 (30年度末) | 23時間 (26年度末) | ・管理職に占める女性割合 | 25%以上 (32年度) | 23.0% (30年度末) | 18.0% (26年度末) |
| ・年次休暇の平均消化率 | 25%以上 (32年度) | 20.7% (30年) | 13.2% (26年) | | | | |