採用選考におけるハラスメント防止方針

Gnoble グループは、生徒の皆さん一人ひとりの成長と未来を育む教育機関として、高い倫理観と社会的責任を持った事業運営を行っております。これは生徒や保護者の皆様に対してのみならず、当グループの理念に共感し、ともに働くことを希望されるすべての求職者の皆様に対しても同様です。

当グループでは、採用選考およびインターンシップ等において、すべての応募者が対等かつ尊重され、安心して選考に臨むことができる環境を確保することをお約束いたします。

1. 基本姿勢

当グループは、役員・従業員（面接官、選考関係者、リクルーターのほか、アルバイト・派遣スタッフを含め、採用選考に関与するすべての者をいいます。以下同じ。）による、求職者等の皆様に対するセクシュアルハラスメントや、立場を利用した不適切な言動（就活ハラスメント）を一切許容いたしません。

本方針において「求職者等」とは、当グループへの応募を検討され、又は応募される方（高校生・大学生・社会人等を問いません。）のほか、会社説明会・採用イベントに参加される方、OB・OG 訪問等により当グループの役員・従業員と接触される方、インターンシップ生及び教育実習その他の実習を受講される方をいいます。

2. 対象となる不適切な言動の例

採用選考の過程（説明会、面接、インターンシップ、選考前後のやり取り等）において、以下のような言動を禁止・防止対象とします。

性的な言動・過剰なプライベートへの侵入:
交際相手の有無、結婚・出産予定等の選考に関係のないプライベートな質問、不必要な身体的接触、性的な発言や質問

密室・不適切な場所での接触要求:
合理的理由のない個室や酒席など、不適切な場所での 1 対 1 の面談や飲食の強要

連絡手段の目的外利用:
公式な採用窓口以外の個人的な連絡先（個人 SNS、個人 LINE など）の交換要求や、選考目的外での個人的な連絡

立場を利用した優越的言動:

「内定を出すから」「選考を不利にする」などと示唆・威圧して、不当な要求や個人的な関係を迫る行為

就職活動の終了の強要（オワハラ）:
他社の選考・内定の辞退を求める言動、その場での内定承諾を迫る行為

人格を否定する言動:
容姿・家庭環境・信条等に関する不適切な質問、威圧的・侮辱的な言動

3. 選考におけるルール

当グループは、求職者等の皆様に安心して選考に臨んでいただくため、選考に関与する役員・従業員に対し、次のルールを定め、これを遵守させます。

選考に関する面談・面接は、原則として当グループの施設内において対応します。やむを得ず社外で行う場合も、個室・酒席等は用いません。

求職者等との連絡は、原則として公式の採用窓口（採用専用のメールアドレス・電話）を通じて行い、個人の携帯電話番号・SNS・LINE 等による個別のやり取りは行いません。

OB・OG 訪問その他の個別の面談の依頼は、公式の採用窓口を通じて受け付けます。

飲食を伴う会合への参加を求職者等に求めることはありません。参加の有無が選考に影響することは一切ありません。

選考に関するやり取りの記録を適切に保存します。

4. 社内教育と厳正な対処

当グループは、選考に関わるすべての役員・従業員に対し、適切な採用選考に関する指導・研修を徹底します。

求職者等に対するハラスメントに関する相談があった場合又はその事実を把握した場合には、速やかに事実関係を確認し、被害を受けた求職者等への配慮のための措置（担当者を変更したうえでの選考のやり直し等）及び再発防止のための措置を講じます。

万が一、求職者等に対するハラスメント行為が確認された場合、当グループの就業規則に基づき、対象の役員・従業員に対して厳正な処分（懲戒処分等）を行います。

5. 相談窓口と相談者の保護

選考過程において疑問や不安を感じる言動を受けた場合、または目撃した場合は、速やかに下記相談窓口までご相談ください。

【求職者等専用ハラスメント相談窓口】
GnoCare（グノケア）相談室

メールアドレス: gnocare@gnoble.jp（相談窓口共用アドレス・24 時間受付）
電話番号: 03-5962-7583
受付時間: 平日 10:00〜18:00（メールは 24 時間受付）
担当者: 横田、柳村（複数名を配置し、うち 1 名は女性といたします。）

※いただいたご相談の内容（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の機微な個人情報を含みます。）は厳重に管理し、プライバシーを厳守いたします。
※ご相談いただいたこと、または事実確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考の合否やその後の採用プロセスにおいて不利な取り扱いを受けることは一切ありません。
※当グループの役員・従業員が、ハラスメントに関する相談をしたこと又は事実関係の確認等に協力したことを理由として、解雇その他の不利益な取扱いを受けることも一切ありません。

本方針は、当グループの採用ウェブサイト等において公表しています。

2026 年 10 月 1 日 制定
株式会社クラムエステート（Gnoble グループ）
代表取締役　小田切　浩樹